

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Z. (2016). *Pengertian karyawan*. Diambil dari: <http://www.grahalogam.co.id/karyawan-buruh-tenaga-kerja/>
- Assari, S. (2016, 3 Juli). Dibanding wanita, pria lebih rentan depresi akibat stres. *Detik healthcom*. Diambil dari: <https://health.detik.com/read/2016/07/03/101138/3247668/763/dibanding-wanita-pria-lebih-rentan-depresi-akibat-stres>
- Asya, K. (2017). *Pengaruh dukungan sosial terhadap kualitas hidup pada lesbian di Jakarta*. (Skripsi tidak dipublikasikan, Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul, Kebon Jeruk, Jakarta).
- Azwar, S. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Definisi karyawan. (2017, 10 September). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Diambil dari: <https://www.kbbi.web.id/karyawan>
- Dodiansyah, K. A. (2014). *Hubungan antara dukungan sosial dengan stres kerja pada karyawan solopos* (Skripsi dipublikasikan, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta., Surakarta, Jawa Tengah). Diambil dari: http://eprints.ums.ac.id/31788/1/02_Naskah_Publikasi.pdf
- Frese, M. (1999). Social support as a moderator of the relationship between work stressors and psychological dysfunctioning : a longitudinal study with objective measures. *Journal of Occupational Health Psychology*, 4(3), 179-192. Diambil dari: <http://www.evidence-based-entrepreneurship.com/content/publications/046.pdf>
- Gaol, N.T.L. (2016). Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional. *Buletin Psikologi*, 24(1),1-11. Diambil dari: <https://jurnal.ugm.ac.id/buletinpsikologi/article/download/11224/11161>
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen personalia*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta
- Hurlock, E. B. (2003). *Psikologi perkembangan : suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan, Edisi 5*. Jakarta : Penerbit Erlangga.

- Imroatin., & Ranu, M. E. (2014). Stres kerja, motivasi kerja, dengan dukungan sosial sebagai variable moderator. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 1-12. Diambil dari: <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/issue/view/748>
- Job Description in Merchandising Department. (2011). *Buku pedoman karyawan perjanjian kerja bersama*. Arsip Human Research Development, PT. Garmen Tangerang, Tangerang.
- Karima, A. (2014). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT X Tahun 2014* (Skripsi dipublikasikan, Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta, Jakarta) Diambil dari : <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/.../1/ASRI%20KARIMA%20-%20FKIK.pdf>
- Kesmas. (2016). *Pengertian, aspek, dan fungsi dukungan sosial*. Diambil dari: <http://www.indonesian-publichealth.com/>
- Khalafi, A., Tangestani, Y., & Osanloo, A. (2014). Relationship between job stress and social support and burnout in nurses. *Journal of Novel Applied Sciences*, 3(1), 48-52. Diambil dari: <http://jnasci.org/wp-content/uploads/2014/01/48-52.pdf>
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku organisasi edisi 10*. Jakarta: Indeks.
- Rudi. (2013). *Hubungan antara dukungan sosial rekan kerja dengan stres kerja pada wanita berperan ganda* (Skripsi dipublikasikan, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta, Jawa Tengah). Diambil dari : http://eprints.ums.ac.id/26671/1/03_Halaman_Depan.pdf
- Sarafino, E. P. (2002). *Health psychology: Biopsychosocial interactions*. Fourth Editions. New Jersey: HN Wiley.
- Setiawan, A. I. & Darminto, E. (2013). Pengaruh dukungan sosial terhadap stres kerja pada karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 1(3), 1-7. Diambil dari: <http://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/article/7128/17/article.pdf>
- Setyaningrum, P. (2014). *Hubungan antara dukungan sosial dengan stres kerja pada tenaga kesehatan non keperawatan di RS. Ortopedi* (Skripsi dipublikasikan, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta, Jawa Tengah). Diambil dari: http://eprints.ums.ac.id/30743/12/NASKAH_PUBLIKASI.pdf

- Siboro, T. S. (2009). *Hubungan kondisi kerja dan karakteristik individual dengan stres kerja pada pegawai lembaga permasyarakatan kelas II B lubuk pakam* (Tesis dipublikasikan, Fakultas Ilmu Kesehatan Masyarakat Sumatera Utara, Medan, Sumatera Utara). Diambil dari : <http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/7041/09E01717.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta
- Suryadi, N. (2012). *Pentingnya Departemen Merchandiser Dalam Bisnis Garmen*. Diambil dari: <http://nathanaelsuryadi.blogspot.com/2012/03/paket-pelatihan-merchandising.html>
- Tahapan stres. (2017, 18 September). *Academia Edu*. Diambil dari: https://www.academia.edu/15445919/Tahapan_Stres
- Tugas dan tanggung jawab merchandiser. (2017). *Program manajemen mutu 2017*. Arsip Human Research Development, PT. Garmen Tangerang, Tangerang.
- Ushfuriyah. (2015). *Hubungan antara dukungan sosial dengan optimisme mahasiswa psikologi dalam menyusun skripsi* (Skripsi dipublikasikan, Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, Malang, Jawa Tengah) Diambil dari: <http://etheses.uin-malang.ac.id/>
- Wijono, S. (2012). *Psikologi Industri & Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.